

RETO

“Un nuevo mundo omni-conectado”

en alianza con:

**accenture**



INDICE DEL REGLAMENTO

Descripción general	3
Sinopsis breve del reto:	3
Fechas clave del reto	3
Objetivo	3
Registro de Proyectos.	4
Descripción y etapas del reto:	5
Información adicional del reto:	5
Especificaciones técnicas y tecnológicas:	5
Evaluación	5
Elementos de evaluación del reto:	5
Entregables:	5
Jueces:	6
Premio	6



Descripción general

- **Categoría del reto:**
 - *Se busca que el talento desarrolle una idea y MVP con el fin de reclutar talento.*
- **Dirigido a:** *Desarrolladores.*
- **Número de personas por equipo:** *Mínima de 2, máxima de 5.*
- **Número de proyectos seleccionados para la etapa final:** *3-5*
- **Contacto en caso de dudas:** *retos@talent-network.org*

Sinopsis breve del reto:

Accenture por medio del Accent Your Talent Fest y el Ideathon, busca posicionarse como marca empleadora en la industria de TI principalmente en Monterrey, seguido por Yucatán y CDMX, lanzando un reto para localizar los mejores candidatos para formar parte del equipo.

Fechas clave del reto

- **Máster Class:** Introducción y contexto del Ideathon, 08 de marzo de 2022.
- **Mentorías:** 14 al 18 de marzo de 2022
- **Fecha de cierre de convocatoria:** 18 de marzo de 2022
- **Fecha para anunciar a los equipos finalistas:** 22 de marzo de 2022
- **Fecha para anunciar al ganador vía mail:** 25 de marzo de 2022
- **Fecha y lugar de premiación:** 06 y 07 de abril en el Developer Land Digital

Objetivo

El talento deberá crear una idea con journey map y un MVP de una plataforma/aplicación que facilite la creación de experiencias de omni-conectividad tan necesaria en el entorno marcado por la nueva normalidad tomando en cuenta los retos que enfrentamos en la actualidad.

Los participantes deberán generar desde su propia experiencia una idea que les permita crear esa solución tecnológica imaginándose cómo se ven trabajando en medio de los retos que actualmente vivimos.

Alguno de los retos que actualmente estamos identificando son:



Retos Sociales:

- 1. Qué modelo híbrido de trabajo es el mejor para las empresas, empleados y sus clientes.*
- 2. Cómo debemos mantener y evolucionar la cultura de las empresas mientras nos movemos a las nuevas formas de trabajo.*
- 3. Cómo crear valor hacia las nuevas expectativas de los empleados y clientes.*

Retos de Infraestructura:

- 1. Cómo preservar la salud, seguridad y bienestar de nuestros empleados independientemente si su trabajo es remoto, en casa o en oficina.*
- 2. Qué consideraciones debemos tomar en las áreas de trabajo que ayuden a la colaboración activa, mientras que cuidamos la integridad física de nuestros colaboradores y sus nuevas expectativas de salud.*
- 3. Cómo asegurar equidad y las mismas oportunidades de desarrollo profesional en los empleados independientemente de su lugar de trabajo, ya sea remoto, híbrido o en oficina.*

Retos tecnológicos y digitales:

- 1. Cuáles son las herramientas correctas que logren optimizar la productividad y la seguridad de los empleados dadas las condiciones actuales e independientemente del lugar físico de trabajo.*
- 2. Cómo podemos usar la tecnología digital para identificar y monitorear las mejoras que se deben realizar para incrementar la experiencia laboral de nuestros colaboradores independientemente del lugar físico en el que decidan desarrollarse.*

Registro de Proyectos.

Talent Network habilitará un sistema de registro de proyectos y equipos en la página <https://www.talent-land.mx/retos/>



Descripción y etapas del reto:

El talento debe generar una idea de aplicación con base en la problemática propuesta, en donde por medio de algunas mentorías virtuales y exposiciones, podrán crear lo siguiente:

- Etapa 1: Establecer el problema
- Etapa 2: Ideación de solución
- Etapa 3: Prototipo (no funcional) de la solución
- Final: MVP

Información adicional del reto:

Especificaciones técnicas y tecnológicas:

Lo que necesitamos es que los chicos trabajen con alguna de las siguientes tecnologías:

- Cloud (AWS, Google Cloud, Azure, etc.)
- DevOps (Jira, Confluence, Kubernetes, Docker, Chef, GitHub, Jenkins, etc.)
- Front-end (React, Angular, JavaScript, etc.)
- Back-end (.net, Java, Spring Boot, etc.)

Evaluación

1. Elementos de evaluación del reto:

- *Innovación*
- *Alto impacto*
- *Utilización de la tecnología*

2. Entregables:

Journey Map y MVP. Pitch final.



3. Jueces:

TBD

Premio

- Premio al primer lugar: *\$25,000 MXN*
- Premio al segundo lugar: *\$10,000 MXN*
- Premio al tercer lugar: *\$5,000 MNX*